

**Avis des élu(e)s Force Ouvrière
au comité central d'Entreprise du 25 juin 2014
Sur le Bilan social et le rapport égalité professionnelle**

Certains ont le don de faire briller le miroir alors que l'image est ternie. C'est ce qu'on pourrait reprocher à votre présentation de ce bilan social qui nous montre un décor sympathique mais son envers est tout autre.

En effet, en première lecture on pourrait se flatter que les effectifs soient pratiquement stables, or il n'en est rien si on le compare avec l'augmentation des m² supplémentaires apportés par les agrandissements, les drives et les nouveaux magasins.

Quant à l'effectif moyen, il démontre bien la valse sans fin des économies d'heures travaillées et le manque de personnel sur les sites.

Ce bilan démontre entre autre la politique des temps partiels, pas toujours choisis, notamment pour la population hôtesse et hôtes de caisse. À quand un accord sur le sujet qui viendra éclaircir les choses !

Quant aux départs de l'Entreprise, ils sont en augmentation et atteignent jusque 50% de démission, avec un impact encore plus significatif au niveau de la population employés.

Notre organisation syndicale déplore qu'en période où tout va mal, dans une période de reconquête, l'Entreprise se fait l'économie d'heures de formations, avec 40 000 stagiaires de moins, et un compteur DIF avec lequel l'Entreprise se prend les pieds dans le tapis.

Nous ne pouvons, dans une période où Auchan veut augmenter les ouvertures du Dimanche, que vous faire constater que de plus en plus de salariés ne font même pas un Dimanche ou jour férié, d'où les pressions augmentant sur les sites pour renverser ce chiffre, et le volontariat ne devient plus qu'un mot sur un bilan social, mais en rien dans la réalité.

Pour terminer, moins de promotions, peu de reclassements, un absentéisme qui se dégrade, et une rémunération en baisse, très loin d'être la première grille de la grande distribution sauf peut-être pour les 10 plus gros salaires de l'Entreprise qui ont une augmentation globale plus que contestable, et irrespectueuse au vu des résultats de l'Entreprise.

Vous comprendrez donc que nous émettrons un avis défavorable au bilan social d'Entreprise.

Quant au rapport égalité professionnelle, même si des avancées ont été faites pour rétablir des droits, et non des idées ou situations sociétales, espérons que le nouvel accord permettra d'avancer sur des embauches en CDD, tout comme en CDI plus égales entre les hommes et les femmes, et revenir à l'égalité des métiers donc des salaires notamment pour les hôtesse et hôtes de caisse pratiquement inexistant sur les échelons C et D.